



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 017-2024-GG-MH-Etep

EL GERENTE GENERAL DE EMPUDEPRO

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 226 establece: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”*;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 227 determina: *“La administración constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”*;

Que, el artículo 233 ibídem, prescribe; *“Ninguna servidora ni servidor público estará exento de responsabilidad por los actos realizados en el ejercicio de sus funciones, o por sus omisiones, y serán responsables administrativa, civil y penalmente por el manejo y administración de fondos, bienes o recursos públicos...”*;

Que, el artículo 47 del Código Orgánico Administrativo tipifica: *“La máxima autoridad administrativa de la correspondiente entidad pública ejerce su representación para intervenir en todos los actos, contratos y relaciones jurídicas sujetas a su competencia. Esta autoridad no requiere delegación o autorización alguna de un órgano o entidad superior, salvo en los casos expresamente previstos en la ley” (...)*;

Que, el artículo 10 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas prescribe: *“La o el Gerente General de la empresa pública, será designado por el Directorio, de fuera de su seno. Ejercerá la representación legal, judicial y extrajudicial de la empresa y será en consecuencia responsable de la gestión empresarial, administrativa, económica, financiera, comercial, técnica y operativa. Deberá dedicarse de forma exclusiva y a tiempo completo a las labores inherentes a su cargo, con la salvedad establecida en la Constitución de la República” (...)*;

Que, artículo 11 ibídem dispone de los deberes y atribuciones del Gerente General: *“El gerente general como responsable de la administración y gestión de la empresa pública, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 3. Administrar la empresa pública, velar por su eficiencia empresarial e informar al Directorio trimestralmente o cuando sea solicitado por éste, sobre los resultados de la gestión de aplicación de las políticas y de los resultados de los planes, proyectos y presupuestos, en ejecución o ya ejecutados; 8.- Aprobar y modificar los reglamentos internos que requiera la empresa, excepto el señalado en el numeral 8 del artículo 9 de esta Ley; 13. Nombrar, contratar y sustituir al talento humano no señalado en el numeral que antecede, respetando la normativa aplicable (...)*”;

Que, artículo 16 ibídem dispone *“ORGANO DE ADMINISTRACION DEL SISTEMA DEL TALENTO HUMANO.- La Administración del Talento Humano de las empresas públicas corresponde al Gerente General o a quien éste delegue expresamente (...)*”;



Que, artículo 18 ibídem dispone.- *“NATURALEZA JURIDICA DE LA RELACION CON EL TALENTO HUMANO.-La prestación de servicios del talento humano de las empresas públicas se someterá de forma exclusiva a las normas contenidas en esta Ley, a las leyes que regulan la administración pública y a la Codificación del Código del Trabajo, en aplicación de la siguiente clasificación: a. Servidores Públicos de Libre Designación y Remoción.- Aquellos que ejerzan funciones de dirección, representación, asesoría y en general funciones de confianza; b. Servidores Públicos de Carrera.- Personal que ejerce funciones administrativas, profesionales, de jefatura, técnicas en sus distintas especialidades y operativas, que no son de libre designación y remoción que integran los niveles estructurales de cada empresa pública; y, c. Obreros.- Aquellos definidos como tales por la autoridad competente, aplicando parámetros objetivos y de clasificación técnica, que incluirá dentro de este personal a los cargos de trabajadoras y trabajadores que de manera directa formen parte de los procesos operativos, productivos y de especialización industrial de cada empresa pública(...);*

Que, la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 3 estipula del Ámbito.- *“Las disposiciones de la presente ley son de aplicación obligatoria, en materia de recursos humanos y remuneraciones, en toda la administración pública, que comprende: En las empresas públicas, sus filiales, subsidiarias o unidades de negocio, se aplicará lo dispuesto en el Título IV de la Ley Orgánica de Empresas Públicas (...);*

Que, la LOSEP en el artículo 17 tipifica: *“Clases de Nombramiento.- Para el ejercicio de la función pública los nombramientos podrán ser: c) De libre nombramiento y remoción; y (...);*

Que, el Reglamento a la LOSEP, en el artículo 16 estipula.- *“Nombramiento.- Entiéndase por nombramiento el acto unilateral del poder público expedido por autoridad competente o autoridad nominadora mediante la expedición de un decreto, acuerdo, resolución, acta o acción de personal, que otorga capacidad para el ejercicio de un puesto en el servicio público(...);*

Que, la Ordenanza NO 078-2020, que Regula el Funcionamiento de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP, en el artículo 22 Deberes y atribuciones del Gerente General dispone.- *“El Gerente o la Gerente General, como responsable de la administración y gestión de la empresa pública, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 11. Nombrar, contratar y sustituir al talento humano necesario para el funcionamiento de la empresa, respetando la normativa aplicable y los procesos de selección (...);*

Que, el artículo 26 ibídem tipifica de la Relación de dependencia – *“Las relaciones jurídicas de trabajo con las o los servidores, las o los trabajadores de la Empresa, se rigen a los principios y políticas establecidas en la Constitución de la República y la Ley (...);*

Que, el artículo 29 ibídem dispone de las Inhabilidades para el ejercicio.- *“Quienes sean designados como la o el Gerente General; Subgerente, la o el Administrador de Agencias o Unidades de Negocio; y, demás servidoras o servidores para ejercer funciones de confianza serán de libre nombramiento y remoción y no deberán estar incurso en ninguna de las inhabilidades contempladas en el artículo 14 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas (...);*

Que, el Directorio de EMPUDEPRO, con Resolución N° 002-2022-ETEP, de fecha 31 de enero del 2022, resolvió: Aprobar la Reforma al Orgánico Estructural de la Empresa Pública Municipal “EMPUDEPRO EP”;



Que, el Directorio de la Empresa Pública, en sesión extraordinaria, con Resolución N°010-2014- SE-ETEP, de fecha 02 de agosto del 2024, resolvió: Nombrar al Mgs. Milton Rodrigo Hidalgo Ruiz, portador de la cédula de ciudadanía N° 1500238892, en calidad de Gerente General de EMPUDEPRO TENA-EP;

Que, con memorando EMPUDEPRO-G-2024-0129-M, del 18 de octubre de 2024, el Mgs. Milton Hidalgo, Gerente General, mediante el cual notifica la terminación del nombramiento de libre Designación y Remoción del Ingeniero Iván Guillermo Ortega Fernández, portadora de la cédula de ciudadanía N° 1715284566, como Técnico 3 de Proyectos de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP;

Que, con memorando EMPUDEPRO-G-2024-0133-M, del 21 de octubre de 2024, el Mgs. Milton Hidalgo, Gerente General, solicita a la Mgs. Gina Yanguéz, Subgerente Administrativa, en su parte medular: *"(...) Al respecto, adjunto al presente se servirá encontrar la Hoja de Vida del ingeniero JORGE LUIS MANOBANDA LISINTUÑA con la finalidad de que se sirva realizar el Informe Técnico de Talento Humano para verificar la idoneidad para el desempeño del cargo de Técnico 3 de Proyectos, y, en caso de ser factible, proceder con el ingreso una vez completados los requisitos establecidos en la normativa legal vigente.(....)";*

Que, con memorando EMPUDEPRO-SA-2024-0383-M, del 22 de octubre de 2024, suscrito por la Mgs. Gina Yanguéz, Subgerente Administrativa, solicita a la Mgs. Isela Ramírez, Subgerente Financiera, la certificación presupuestaria para para la contratación del Técnico 3 de Proyectos, con una remuneración mensual de USD. 1212,00 más beneficios de ley; financiamiento que se requiere desde el 22 de octubre hasta el 31 de diciembre del 2024, insumo requerido para la emisión del correspondiente informe de Talento Humano;

Que, con memorando EMPUDEPRO-SF-2024-0162-M, d, del 22 de octubre de 2024, la Mgs. Isela Ramírez, Subgerente Financiera, remite la certificación presupuestaria N° 004-IR-SF-ETEP-2024, para la contratación del Técnico 3 de Proyectos de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Productivo y Competitividad "EMPUDEPRO TENA-EP";

Que, la Mgs. Norma López, Técnico 2 de Talento Humano, remite el Informe Técnico de Talento Humano Nro. 024-TH-NL-2024, en el cual se recomienda la contratación del Ing. Jorge Luis Manobanda Lisintuña, debido a que cumple con todos los requisitos para ocupar el cargo de Técnico 3 de Proyecto; por lo cual solicito Autorice a quien corresponda la elaboración de la respectiva Resolución Administrativa para la Designación bajo la modalidad de Nombramiento de Libre Remoción desde el 22 de octubre hasta el 31 de diciembre del 2024, conforme lo establece la Normativa Legal Vigente;

Que, el Mgs. Milton Hidalgo, Gerente General con memorando N° EMPUDEPRO-G-2024-0141-M, de fecha 22 de octubre del 2024, dispone a la Subgerencia Jurídica realizar la Resolución Administrativa para la Designación bajo la modalidad de Nombramiento de Libre Remoción, del Ing. Jorge Luis Manobanda Lisintuña como Técnico 3 de Proyectos, desde el 22 de octubre hasta el 31 de diciembre del 2024, conforme lo establece la Normativa Legal Vigente;

En el ejercicio de las funciones y atribuciones conferidas en la Ordenanza de creación de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP, Código Orgánico Administrativo, la Ley de Empresas Públicas y demás normativa legal vigente;



RESUELVE:

Artículo 1.- Revocar la Resolución Administrativa N° 011-2024-GG-MH-Etep, de fecha 25 de septiembre del 2024.

Artículo 2.- DESIGNAR al Ingeniero Jorge Luis Manobanda Lisintuña, con cédula de ciudadanía N° 1718977943, como Técnico 3 de Proyectos de la Empresa Pública EMPUDEPRO TENA-EP, quien cumplirá las funciones de Administrador de los siguientes contratos:

ADMINISTRADOR DE CONTRATO			
N°	CODIGO	OBJETO DEL PROCESO	CONTRATISTA PROVEEDOR.
1	MCO-Etep-04-2022.	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DEL MERCADO CENTRAL.	CONSORCIO ORIENTE. Ing. Gonzales Viveros Claudia.
2	COTO-Etep-003-2023.	MANTENIMIENTO DEL MALECÓN SAN JUAN DE LOS DOS RÍOS DE TENA.	CONSORCIO TENA. Ing. Supe Camino Mauricio Israel
3	PE-EMPUDEPRO-TENA-EP-2024-001	AMPLIACIÓN E INSTALACIÓN DE ACOMETIDAS DOMICILIARIAS EN VARIAS COMUNIDADES DE LA PARROQUIA DE PUERTO MISAHUALÍ, CANTÓN TENA, PROVINCIA DE NAPO	MANIX EDISON MORENO TORRES
4	CONTRATO 001-CFTT-GG-Etep-2018.	CONTRATO PARA LA FISCALIZACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA TERMINAL TERRESTRE DE LA CIUDAD DE TENA	EMPRESA PÚBLICA HIDROEQUINOCCIO EP.

y las funciones de **FISCALIZADOR** de los siguientes contratos de la Empresa Municipal EMPUDEPRO TENA-EP:

FISCALIZADOR DE OBRA			
N°	CODIGO	OBJETO DEL PROCESO	CONTRATISTA/PROVEEDOR.
1	AE-EMPUDEPRO-TENA-EP-002-2024	Alianza Estratégica Para La Coejecución Del "Mejoramiento Y Ampliación Del Sistema De Agua Potable De Las Comunidades Zancudo, Galápagos, Colonia Bolívar, La Punta De Ahuano,	CONSTRUCTORA AC CONSTRUCCIONES Sr. River Javier Solano Rodríguez



		Pakaichicta, Cristal, Nucanchialpa, Parroquia Ahuano, Cantón Tena, Provincia De Napo".	
2	AE-EMPUDEPRO-TENA-EP-004-2024	Alianza Estratégica Para La Coejecución De La "Construcción Del Puente Sobre El Río Pucuno De La Comunidad Pucuno L=55 M, Parroquia San Vicente De Huaticocha, Cantón Loreto, Provincia De Orellana".	Ing. Darwin Rolando Feijoo Carrión

Artículo 3.- Disponer a la Técnica 2 de Talento Humano, formalice la designación y proceda con el trámite interno, en cumplimiento de los requisitos y formalidades de ley.

Artículo 4.- Notificar con el contenido de la presente Resolución Administrativa de Gerencia, a los Aliados Estratégicos y Contratistas de la Empresa Pública Municipal EMPUDEPRO TENA-EP y al funcionario designado para que asuman las funciones legalmente previstas para este cargo.

Artículo 5.- El funcionario ejercerá todas las atribuciones y funciones asignadas, debiendo responder por sus actuaciones a nivel administrativa, civil o penal.

Artículo 6.- Disponer al Técnico de Tic's (e) , la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la Empresa.

Artículo 7.- La presente Resolución deroga expresamente todo acto administrativo que se contraponga a la presente.

Artículo 8.- La presente Resolución entrará en vigencia a partir de su suscripción, sin perjuicio de su publicación en el portal institucional.

Dado y firmado en el despacho de la Empresa Pública EMPUDEPRO-TENA-EP, en la ciudad de Tena, a los 22 días del mes de octubre de 2024.

Mgtr. Milton R Hidalgo Ruíz
GERENTE GENERAL
EMPRESA PÚBLICA EMPUDEPRO-TENA-EP



RAZÓN. - Que, la presente Resolución Administrativa de Gerencia, fue emitida y suscrita por el Gerente General de EMPUDEPRO TENA-EP el 22 de octubre del 2024.

Ab. Lizbeth Paredes N
SECRETARIO AD-HOC
EMPRESA PÚBLICA EMPUDEPRO-TENA-EP

ENVIADO A:

Subgerencia Administrativa,
Ingeniero Hugo Vilema;
Ingeniero Jorge Luis Manobanda Lisintuña;
Subgerencia Financiera;
Técnico 2 de Talento Humano;
Técnico de Tics,
Archivo.

